

DONNE e COMPETENZE per la **CONTRATTAZIONE**

2 Marzo 2012
CISL TOSCANA
Via Benedetto Dei 2/A, Firenze

Presentazione Piano di Azione Pari Opportunità

Rossella BUGIANI
CISL Toscana

REGIONE
TOSCANA



II PIANO di AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

OBIETTIVI GENERALI

- favorire l'attenzione sui temi della parità uomo-donna
- favorire la diffusione e l'attuazione del principio di pari opportunità uomo-donna e la valorizzazione della figura femminile
- favorire la promozione e la valorizzazione della condizione femminile socio-economica
- favorire l'equa distribuzione delle responsabilità familiari uomo- donna

durata TRIENNALE

(2012-2015)

è uno **strumento operativo e dinamico** che potrà essere integrato e modificato nel periodo di riferimento

LINEE DI AZIONE

1. COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE
2. CONTRATTAZIONE, CONCERTAZIONE E PROGETTAZIONE SPERIMENTALE
3. SVILUPPO SINERGIE E COLLABORAZIONI

OBIETTIVI SPECIFICI

INTERVENTI

REGIONE
TOSCANA



II PIANO di AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEA DI AZIONE:

1. COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
Migliorare il coordinamento tra i territori e la Segreteria Regionale	Organizzazione calendario incontri tematici con il Coordinamento Donne allargato alle donne delle Segreterie, degli Enti e delle Associazioni e aperto alle donne del sindacato	BREVE PERIODO
Migliorare la comunicazione relativa alle questioni di genere all'interno del sindacato	Costituzione/ potenziamento di un gruppo sulla comunicazione all'interno del Coordinamento Donne	BREVE PERIODO
	Newsletter per la diffusione delle buone prassi realizzate sui vari territori e organizzazioni; potenziamento sito internet e pagina Coordinamento Donne	BREVE/MEDIO PERIODO
	Promozione, nei territori, di incontri di formazione legati alla rappresentanza	MEDIO PERIODO
Maggiore diffusione dei principi e della normativa di genere	Supporto ai percorsi formativi rivolti a: - uomini e donne dei territori e delle federazioni della Toscana - responsabili del Coordinamento Donne	MEDIO/LUNGO PERIODO
	Percorsi di sensibilizzazione per le/i responsabili delle categorie e delle UST	MEDIO/LUNGO PERIODO
	Completamento dei corsi di formazione organizzati dal Centro Studi sulla contrattazione con un modulo dedicato agli aspetti di genere	LUNGO PERIODO



II PIANO di AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEA DI AZIONE:

1. COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
Sviluppare competenze specifiche negli uffici vertenze e migliorare il collegamento tra lavoratore, delegato e uffici vertenze	Supporto alla formazione continua per addetti uffici vertenze e diffusione degli esiti	MEDIO/LUNGO PERIODO
	Focus specifico su donne e lavoro sui nostri bollettini vertenziali	
Diffusione della nuova contrattualistica e welfare contrattuale	Organizzazione di seminari sulla tematiche in collaborazione con Ecologia e Lavoro	MEDIO PERIODO
	Utilizzo dell' Osservatorio Nazionale sulla Contrattazione sociale/aziendale per introdurre indicatori di analisi/ricerca legati al genere	MEDIO/LUNGO PERIODO
	Azioni di sensibilizzazione mirate alle aziende che hanno le certificazioni etiche e sulle Aree Produttive Socialmente ed Ecologicamente Attrezzate (APEA/APSEA) per la diffusione della nuova contrattualistica e del welfare contrattuale	MEDIO/LUNGO PERIODO
Sensibilizzare i lavoratori sulle tematiche di parità di genere	Diffusione nei luoghi di lavoro delle campagne di sensibilizzazione sulle pari opportunità	MEDIO/LUNGO PERIODO



II PIANO di AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEA DI AZIONE:

2. CONTRATTAZIONE, CONCERTAZIONE E PROGETTAZIONE SPERIMENTALE

OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
Supporto alle attività negoziali	Creazione di strumenti per l'analisi dei bisogni e la verifica dei processi (questionari, indicatori,...)	MEDIO PERIODO
	Pressioni per la diffusione delle certificazioni etiche	LUNGO PERIODO
Supporto alla contrattazione territoriale	Analisi dei bilanci degli Enti Locali con una prospettiva di genere	LUNGO PERIODO
Potenziamento del Welfare Contrattuale	Predisposizione di Linee Guida sul Welfare Contrattuale	MEDIO PERIODO
	Progetto " 20 Piattaforme partecipate sulla contrattazione di genere ": individuazione di 20 realtà (pubbliche e private) in Toscana e realizzazione di un percorso negoziale per sostenere la condizione socio-economica delle donne lavoratrici	LUNGO PERIODO
Supporto per le attività di cura (figli e genitori)	Azioni per la diffusione di contratti con maggiore flessibilità di orari e part-time "temporanei"	MEDIO PERIODO
	Progetti per la diffusione degli asili nido aziendali e centri diurni per anziani	LUNGO PERIODO
Favorire la valorizzazione delle professionalità	Predisposizione di uno standard di protocollo per la presenza obbligatoria di donne in ogni tavolo decisionale (trattativa aziendale, concertazione sociale.....)	MEDIO PERIODO

II PIANO di AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEA DI AZIONE: 3. SVILUPPO SINERGIE E COLLABORAZIONI

OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
Sviluppare la collaborazione di tutte le donne di CISL (strutture provinciali, categorie, enti e associazioni)	Potenziamento e ampliamento del Coordinamento Donne	BREVE PERIODO
Collaborazione con la Consigliera di Parità Regione Toscana e Consigliere Provinciali	Coinvolgimento Consigliera di Parità Regione Toscana sugli interventi previsti dal Piano	BREVE PERIODO
	Diffusione del Protocollo di collaborazione attivato in alcune province tra Organizzazioni Sindacali, Direzione provinciali del lavoro e Consigliera di parità	MEDIO PERIODO
Collaborazione con uffici legali	Convenzioni con avvocati specializzati in diritto antidiscriminatorio e mobbing	MEDIO PERIODO
Collaborazione con le associazioni toscane	Monitoraggio nei territori delle realtà che si occupano di donne a vario titolo (violenza, cultura, lavoro, assistenza...), coinvolgimento delle stesse nelle nostre iniziative e partecipazione alle loro	LUNGO PERIODO
Sviluppare la collaborazione con ANOLF Toscana	Utilizzo dati forniti dal Progetto Midos e focus specifici sulla realtà delle donne immigrate nel mondo del lavoro	MEDIO PERIODO

