



Progetto
DONNE e COMPETENZE per la
CONTRATTAZIONE

PIANO DI AZIONE
PARI OPPORTUNITÀ
CISL Toscana
2012-2015

Con il contributo di



Con la collaborazione di



PIANO DI AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

Il Piano Pari Opportunità CISL Toscana ha una durata triennale (2012-2015) ed è scaturito dai lavori delle partecipanti al progetto "**DONNE E COMPETENZE PER LA CONTRATTAZIONE**" realizzato da **CISL Toscana** e **Ecologia & Lavoro** con il contributo della Regione Toscana (Bando "Cittadinanza di genere") e con la collaborazione della società di consulenza Contesti e Cambiamenti.

Il Piano contiene azioni che la CISL intende portare avanti nel prossimo triennio per raggiungere i seguenti **OBIETTIVI GENERALI**:

- favorire l'attenzione sui temi della parità uomo-donna
- favorire la diffusione e l'attuazione del principio di pari opportunità uomo-donna e la valorizzazione della figura femminile
- favorire la promozione e la valorizzazione della condizione femminile socio-economica
- favorire l'equa distribuzione delle responsabilità familiari uomo- donna

Le **LINEE DI AZIONE** su cui si basa il Piano sono:

1. COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE
2. CONTRATTAZIONE, CONCERTAZIONE E PROGETTAZIONE SPERIMENTALE
3. SVILUPPO SINERGIE E COLLABORAZIONI

Per ogni Linea di Azione sono stati individuati **OBIETTIVI SPECIFICI** e **INTERVENTI OPERATIVI** e, per questi ultimi, è stata specificata una indicazione generale relativa alla **TEMPISTICA** di realizzazione (breve medio e lungo periodo).

Il Piano di Azione è uno **strumento operativo e dinamico** che potrà essere integrato e modificato nel periodo di riferimento.

Progetto DONNE e COMPETENZE per la CONTRATTAZIONE
PIANO DI AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEE DI AZIONE	OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE	Migliorare il coordinamento tra i territori e la Segreteria Regionale	Organizzazione calendario incontri tematici con il Coordinamento Donne allargato alle donne delle Segreterie, degli Enti e delle Associazioni e aperto alle donne del sindacato	BREVE PERIODO
	Migliorare la comunicazione relativa alle questioni di genere all'interno del sindacato	Costituzione/ potenziamento di un gruppo sulla comunicazione all'interno del Coordinamento Donne	BREVE PERIODO
		Newsletter per la diffusione delle buone prassi realizzate sui vari territori e organizzazioni; potenziamento sito internet e pagina Coordinamento Donne	BREVE/MEDIO PERIODO
		Promozione, nei territori, di incontri di formazione legati alla rappresentanza	MEDIO PERIODO
	Maggiore diffusione dei principi e della normativa di genere	Supporto ai percorsi formativi rivolti a: - uomini e donne dei territori e delle federazioni della Toscana - responsabili del Coordinamento Donne	MEDIO/LUNGO PERIODO
		Percorsi di sensibilizzazione per le/i responsabili delle categorie e delle UST	MEDIO/LUNGO PERIODO
		Completamento dei corsi di formazione organizzati dal Centro Studi sulla contrattazione con un modulo dedicato agli aspetti di genere	LUNGO PERIODO

Progetto DONNE e COMPETENZE per la CONTRATTAZIONE
PIANO DI AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana

LINEE DI AZIONE	OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
<p align="center"><i>(continua)</i></p> <p>COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA FORMAZIONE</p>	<p>Sviluppare competenze specifiche negli uffici vertenze e migliorare il collegamento tra lavoratore, delegato e uffici vertenze</p>	<p>Supporto alla formazione continua per addetti uffici vertenze e diffusione degli esiti</p>	<p>MEDIO/LUNGO PERIODO</p>
		<p>Focus specifico su donne e lavoro sui nostri bollettini vertenziali</p>	
	<p>Diffusione della nuova contrattualistica e welfare contrattuale</p>	<p>Organizzazione di seminari sulla tematiche in collaborazione con Ecologia e Lavoro</p>	<p>MEDIO PERIODO</p>
		<p>Utilizzo dell'Osservatorio Nazionale sulla Contrattazione sociale/aziendale per introdurre indicatori di analisi/ricerca legati al genere</p>	<p>MEDIO/LUNGO PERIODO</p>
		<p>Azioni di sensibilizzazione mirate alle aziende che hanno le certificazioni etiche e sulle Aree Produttive Socialmente ed Ecologicamente Attrezzate (APEA/APSEA) per la diffusione della nuova contrattualistica e del welfare contrattuale</p>	<p>MEDIO/LUNGO PERIODO</p>
	<p>Sensibilizzare i lavoratori sulle tematiche di parità di genere</p>	<p>Diffusione nei luoghi di lavoro delle campagne di sensibilizzazione sulle pari opportunità</p>	<p>MEDIO/LUNGO PERIODO</p>

**Progetto DONNE e COMPETENZE per la CONTRATTAZIONE
PIANO DI AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana**

LINEE DI AZIONE	OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
CONTRATTAZIONE, CONCERTAZIONE E PROGETTAZIONE SPERIMENTALE	Supporto alle attività negoziali	Creazione di strumenti per l'analisi dei bisogni e la verifica dei processi (questionari, indicatori,...)	MEDIO PERIODO
		Pressioni per la diffusione delle certificazioni etiche	LUNGO PERIODO
	Supporto alla contrattazione territoriale	Analisi dei bilanci degli Enti Locali con una prospettiva di genere	LUNGO PERIODO
	Potenziamento del Welfare Contrattuale	Predisposizione di Linee Guida sul Welfare Contrattuale	MEDIO PERIODO
		Progetto " 20 Piattaforme partecipate sulla contrattazione di genere ": individuazione di 20 realtà (pubbliche e private) in Toscana e realizzazione di un percorso negoziale per sostenere la condizione socio-economica delle donne lavoratrici	LUNGO PERIODO
	Supporto per le attività di cura (figli e genitori)	Azioni per la diffusione di contratti con maggiore flessibilità di orari e part-time "temporanei"	MEDIO PERIODO
		Progetti per la diffusione degli asili nido aziendali e centri diurni per anziani	LUNGO PERIODO
	Favorire la valorizzazione delle professionalità	Predisposizione di uno standard di protocollo per la presenza obbligatoria di donne in ogni tavolo decisionale (trattativa aziendale, concertazione sociale.....)	MEDIO PERIODO

**Progetto DONNE e COMPETENZE per la CONTRATTAZIONE
PIANO DI AZIONE PARI OPPORTUNITÀ CISL Toscana**

LINEE DI AZIONE	OBIETTIVI SPECIFICI	INTERVENTI	TEMPISTICA
SVILUPPO SINERGIE E COLLABORAZIONI	Sviluppare la collaborazione di tutte le donne di CISL (strutture provinciali, categorie, enti e associazioni)	Potenziamento e ampliamento del Coordinamento Donne	BREVE PERIODO
	Collaborazione con la Consigliera di Parità Regione Toscana e Consigliere Provinciali	Coinvolgimento Consigliera di Parità Regione Toscana sugli interventi previsti dal Piano	BREVE PERIODO
		Diffusione del Protocollo di collaborazione attivato in alcune province tra Organizzazioni Sindacali, Direzione provinciali del lavoro e Consigliera di parità	MEDIO PERIODO
	Collaborazione con uffici legali	Convenzioni con avvocati specializzati in diritto antidiscriminatorio e mobbing	MEDIO PERIODO
	Collaborazione con le associazioni toscane	Monitoraggio nei territori delle realtà che si occupano di donne a vario titolo (violenza, cultura, lavoro, assistenza...), coinvolgimento delle stesse nelle nostre iniziative e partecipazione alle loro	LUNGO PERIODO
	Sviluppare la collaborazione con ANOLF Toscana	Utilizzo dati forniti dal Progetto Midos e focus specifici sulla realtà delle donne immigrate nel mondo del lavoro	MEDIO PERIODO