

# IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

A partire da oggi, sarà più **FACILE** essere assunto o stabilizzato!

Se la tua azienda ti offrirà un  
**CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**  
entro il 31 Dicembre 2015,  
potrà beneficiare di un **BONUS**  
fino a 8.060 euro l'anno per 3 anni!

**I ♥ YOURWORK**

# NASPI!

## L'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE CAMBIA NOME

Dal 01 maggio 2015 la Naspi sarà riconosciuta a quei lavoratori che perderanno involontariamente la propria occupazione e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

stato di disoccupazione +

almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti +

almeno 30 giorni di lavoro effettivo nei 12 mesi precedenti l'inizio della disoccupazione

**LA NASPI TI COPRIRA' IL 75% DELLO STIPENDIO**

**I ♥ YOURWORK**

# DIS-COLL!

## L'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE PER I COLLABORATORI

Se sei un collaboratore coordinato continuativo o a progetto ed hai perso il lavoro, in via sperimentale per quest'anno, in relazione agli eventi di disoccupazione verificatesi a decorrere dal 01 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015, è istituita una mensilità di disoccupazione denominata DIS-COLL.

**LA DIS-COLL TI COPRIRA' IL 75% DELLO STIPENDIO**

**I ♥ YOURWORK**

# NUOVI IMPORTI CIG E MOBILITA' 2015

## ● PER LE RETRIBUZIONI MENSILI LORDE FINO A 2.102,24€

Indennità mensile lorda € 971,71

Indennità mensile netta (al lordo delle trattenute fiscali) € 914,96  
dei contributi sociali (5,84%)

## ● PER LE RETRIBUZIONI MENSILI LORDE OLTRE 2.102,24€

Indennità mensile lorda € 1.167,91

Indennità mensile netta (al lordo delle trattenute fiscali) € 1.099,70  
dei contributi sociali (5,84%)

**I ♥ YOURWORK**

# MALATTIA e infortunio non sul lavoro

## ● INVIO CERTIFICATO

- 1) Avverti l'azienda entro il 1° giorno di assenza ed entro il 2° consegna il numero di protocollo del tuo certificato medico
- 2) Ripeti lo stesso procedimento in caso di prosecuzione della malattia

## ● VISITE DI CONTROLLO

Fin dal 1° giorno di malattia puoi essere sottoposto a visita di controllo, richiesta dal tuo datore di lavoro o dall'INPS

## FASCE ORARIO

Devi essere reperibile presso il tuo domicilio comunicato al datore tutti i giorni della malattia, compreso sabato e domenica,

- \* Dalle ore 10—12 e dalle 17-19 se sei un dipendente del privato
- \* Dalle 9-13 e dalle 15-19 se sei dipendente del pubblico

**E' TUA RESPONSABILITA' CONTROLLARE CHE SUL CERTIFICATO MEDICO INVIATO ON-LINE SIA RIPORTATO CORRETTAMENTE L'INDIRIZZO DI REPERIBILITA'**

**I ♥ YOURWORK**

# IL CONTRATTO A CHIAMATA

## ● COS'È

Il contratto a chiamata o intermittente è un contratto di lavoro dipendente senza orario fisso prestabilito.

## ● CHI "RIGUARDA" PRINCIPALMENTE?

si usa principalmente nel turismo (alberghi, ristoranti, pizzerie...)  
se hai meno di 25 anni e più di 55 puoi lavorare con il contratto a chiamata anche in aziende non turistiche.

## ● A COSA HAI DIRITTO CON QUESTO CONTRATTO?

Alla tredicesima, alle ferie, ai permessi, etc...però tutte calcolate in base ai giorni lavorati.  
Hai di fatto diritto a tutte le prestazioni per lavoratori dipendenti a tempo pieno, dalla maternità alla disoccupazione.

I ❤️ YOURWORK

# LA PRESTAZIONE OCCASIONALE

## ● COS'È

è un lavoro di tipo saltuario, non continuativo, senza alcun vincolo con l'azienda. Sarai tu a rilasciare all'azienda una notula con ricevuta d'acconto con il tuo compenso

## ● "OCCASIONALE" IN CHE SENSO?

puoi lavorare dal 1 gennaio al 31 dicembre per un massimo di 30 giorni e di 5.000 Euro lordi di compenso

## ● PRESTAZIONE OCCASIONALE E DISOCCUPAZIONE

se lavori con prestazione occasionale mentre sei in disoccupazione valgono gli stessi limiti, ma ricordati di dichiarare all'INPS quanto hai percepito

I ❤️ YOURWORK

# VOUCHER!

## ● COSA SONO?

sono “buoni lavoro” che vengono pagati per ogni ora di lavoro svolta e possono essere utilizzati per qualsiasi tipologia di lavoro

## ● QUANTO VALE UN VOUCHER?

10 Euro lordi (7,50 di retribuzione e 2,50 di contributi INPS)

## ● QUANTO POSSO LAVORARE COI VOUCHER?

dal 1 gennaio al 31 dicembre puoi lavorare con i voucher per un totale di 5.000 Euro, mentre come lavoratore agricolo o familiare per massimo 7.000 Euro

## ● VOUCHER E DISOCCUPAZIONE

se stai percependo la disoccupazione INPS puoi lavorare con i voucher per un massimo di 3.000 €

**I ♥ YOURWORK**



# FERIE!

## SE LAVORI, LE FERIE SONO UN TUO DIRITTO!

Per ogni anno di servizio hai diritto ad un periodo retribuito di ferie, la cui durata dipende dal tuo contratto nazionale di lavoro e dall'anzianità di servizio

## SE HAI LAVORATO PER MENO DI UN ANNO

hai comunque diritto alle ferie, calcolate in proporzione ai mesi di servizio

## SE SEI IN MALATTIA, MATERNITA' O CONGEDO MATRIMONIALE

maturi sempre le ferie perché sono sospensioni dal lavoro previste per legge e non dipendenti da te!

## QUANTE FERIE POSSO PRENDERE?

Il periodo annuale di ferie retribuite non deve essere inferiore alle 4 settimane, due delle quali dovranno essere consecutive

**I ♥ YOURWORK**

# LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

COS'E'?

La previdenza complementare è una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria ma non la sostituisce.

A differenza di quella obbligatoria è:

- volontaria (il lavoratore può scegliere se aderire a una forma pensionistica complementare);
- a capitalizzazione individuale (i versamenti confluiscono in conti individuali intestati ai singoli iscritti e vengono investiti);
- a contribuzione definita (si sa quanto si versa e la prestazione finale dipende dalle somme versate e da quanto ha reso il loro investimento);

## CHI VI PUO' ADERIRE?

- lavoratori dipendenti privati e pubblici
- lavoratori autonomi o liberi professionisti
- lavoratori con contratti atipici (ad es. lavoratori a progetto o occasionali ecc.)
- soggetti fiscalmente a carico e tutti coloro che non svolgono un'attività lavorativa

## I FONDI PENSIONE

Per avere una previdenza complementare bisogna iscriversi ai fondi pensione. Essi si dividono in due tipologie principali:

● **CHIUSI**  
derivano da accordi sindacali tra lavoratori e datori di lavoro. Si rivolgono ai lavoratori di una categoria contrattuale o di un'impresa

● **APERTI**  
offerti da società private, abilitate dalla legge, quali compagnie di assicurazioni, banche

I ❤️ YOURWORK

# IL CONGEDO MATRIMONIALE

**Lo sai?**

Se hai intenzione di sposarti e sei un lavoratore (non in prova), hai diritto ad un permesso retribuito, pari a 15 giorni non frazionabili, salvo migliori condizioni contrattuali!

**Ricorda**

di richiedere con preavviso il tuo congedo e, al rientro, esibisci la certificazione dell'avvenuto matrimonio!

Durante il congedo matrimoniale maturi ferie, Tfr e mensilità aggiuntive.

**W GLI SPOSI!**

**I ♥ YOURWORK**

# ASDI?!

## ASDI è il nuovo assegno di disoccupazione

Dal 1° maggio 2015 è istituito, in via sperimentale per l'anno 2015, ai lavoratori percettori della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego NASPI che abbiano fruito di questa per l'intera sua durata senza trovare occupazione e si trovino in una condizione economica di bisogno e in base all'ISEE del nucleo familiare.

Nel primo anno di applicazione gli interventi saranno prioritariamente riservati ai lavoratori appartenenti a nuclei familiari con minorenni e quindi ai lavoratori in età vicina al pensionamento.

## Quanto dura?

L'ASDI è erogato per una **durata massima di 6 mesi** ed è **pari al 75% dell'ultimo trattamento percepito ai fini della NASpi**. L'ammontare è incrementato per gli eventuali carichi familiari del lavoratore.

## RICORDA

Per non incorrere nella perdita del beneficio dovrai garantire la disponibilità a partecipare ad iniziative di orientamento e formazione e accettare le eventuali proposte di lavoro, che saranno ADEGUATE al tuo profilo professionale

I ♥ YOURWORK

# ANF?!

## Ovvero gli ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE

### Cosa sono?

L'assegno per il nucleo familiare è un contributo che è stato istituito per aiutare le famiglie dei lavoratori dipendenti e dei pensionati con redditi al di sotto di limiti stabiliti di anno in anno per legge. L'assegno cambia in base al numero dei componenti della tua famiglia e al reddito.

### A chi spettano?

Spettano al coniuge o ai coniugi per i figli di età inferiore ai 18 anni o maggiorenni inabili .

### Come e quando presentarli?

Deve essere presentata per ogni anno a cui si ha diritto  
AL TUO DATORE DI LAVORO, nel caso in cui tu svolga attività lavorativa dipendente, oppure  
ALL'INPS se sei addetto ai servizi domestici, operaio agricolo dipendente a tempo determinato  
o lavoratore iscritto alla gestione separata

### Chi può aiutarmi a richiederli?

Recati al patronato INAS, dove ti assisteranno gratuitamente

I ❤️ YOURWORK

# PART-TIME!

Ovvero l' ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Lo sapevi?

Esistono 3 tipi di part-time:

ORIZZONTALE ●

Dove la riduzione d'orario è a livello giornaliero

VERTICALE ●

Dove si lavora in determinati periodi della settimana

MISTO ●

Una combinazione delle due modalità già indicate

Inoltre

Il contratto part-time va stipulato in forma scritta ed è compatibile con contratti a tempo indeterminato, a termine, a domicilio ed anche con l'apprendistato.

Esistono "gli straordinari"?

Si. Se hai un contratto part-time, il datore di lavoro può richiedere prestazioni lavorative supplementari (senza comunque superare il limite del tempo pieno), le cui ore sono regolamentate dai contratti collettivi di lavoro.

I ♥ YOURWORK

# INQUADRAMENTO, QUALIFICHE E MANSIONI

L'inquadramento è

l'assegnazione della qualifica e della categoria basata sulla tipologia di mansioni e quindi sull'attività lavorativa. Deve essere operato dal datore di lavoro all'atto dell'assunzione e deve essere rivisto, nel corso del rapporto, qualora il lavoratore sia adibito a mansioni diverse e corrispondenti ad un livello di inquadramento superiore a quello inizialmente attribuitogli.

Le categorie legali di inquadramento sono 4

- dirigenti
- quadri
- impiegati
- operai

## Qualifica

È la qualifica professionale relativa ad una specifica figura professionale (es. impiegato amministrativo)

## Mansione

La mansione rappresenta il contenuto dell'obbligazione del prestatore di lavoro che si concretizza nello svolgimento di una serie di attività (es. operaio addetto alla manutenzione degli impianti)

I ♥ YOURWORK

# QUALIFICATI!

Cos'è

La qualifica, del lavoratore, ovvero l'insieme delle mansioni che è tenuto a svolgere, sono concordate al momento dell'assunzione

## E se mi sono assegnate mansioni inferiori?

Ricorda che, salvo per casi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale, è VIETATO assegnarti mansioni inferiori.

Le nuove mansioni devono essere almeno equivalenti alle precedenti, devono appartenere allo stesso livello di inquadramento e devono assicurare la stessa retribuzione

## E se mi sono assegnate mansioni superiori?

Se questo è il tuo caso, ricorda che il trasferimento a mansioni superiori ti conferisce il diritto alla retribuzione corrispondente e deve essere temporaneo: qualora si protragga per più di 3 mesi, l'acquisizione della nuova qualifica diventa definitiva.

I ❤️ YOURWORK



# TI METTO ALLA PROVA

## Il periodo di prova

È un periodo temporaneo che tu e il tuo datore potete usufruire per capire se “andate bene” l’uno per l’altro. In ogni momento, senza preavviso e senza necessariamente avanzare una motivazione specifica, tu o il datore potete interrompere il rapporto di lavoro, o renderlo definitivo

## Ma quanto dura il periodo di prova?

Il patto di prova, che DEVE essere firmato dal lavoratore al momento dell’assunzione, Ha una durata variabile a seconda del contratto collettivo a cui fai riferimento (ad es., se sei assunto al commercio con un 4° livello, il tuo periodo di prova non potrà superare i 60 giorni)

## Vale per tutti i tipi di contratto?

Il periodo di prova è ammesso con i contratti a tempo indeterminato, determinato, nella somministrazione e nell’ apprendistato.

I ❤️ YOURWORK

# IMMIGRATI&LAVORO

## ACCORDO DI INTEGRAZIONE

**COS'è**

L'accordo di integrazione è un vero e proprio contratto fra il cittadino immigrato e lo Stato  
Ed è rivolto a tutti gli immigrati maggiori di 16 anni che arrivano in Italia per la 1° volta.  
Si sottoscrive presso la questura, insieme alla richiesta di soggiorno.

**Di cosa si tratta**

E' un impegno formale ad acquisire nell'arco massimo di 3 anni,  
mediante l'accumulo di crediti formativi, una sufficiente conoscenza della lingua italiana e della cultura civica.  
Presso lo Sportello Unico, l'immigrato comporrà la propria preparazione mediante un test.

**E se non passo l'esame?**

Se la valutazione dell'esame è negativa, o se non è stato mantenuto l'accordo,  
Il permesso di soggiorno (in corso o da rinnovare) sarà nullo,  
anche in presenza di tutti gli altri requisiti richiesti per la permanenza in Italia

**I ♥ YOURWORK**

# W LA MAMMA

## IL CONGEDO DI MATERNITA'

### Maternità obbligatoria

Se sei in dolce attesa, hai diritto ad un'astensione obbligatoria dal lavoro per 5 mesi:  
Dal 7° mese di gravidanza fino al 3° mese successivo al parto,  
oppure dall' 8° mese fino al 4° successivo al parto.

### Maternità anticipata

Se la tua gravidanza o il tuo lavoro presentano dei rischi,  
puoi richiedere alla Direzione Provinciale del Lavoro l'astensione anticipata da lavoro.

### Retribuzione

Nel periodo di congedo di maternità (come nell'astensione anticipata) avrai diritto al minimo all'80% della retribuzione:  
la percentuale può essere infatti maggiore se è previsto dal tuo contratto di lavoro.

### FAI ATTENZIONE

Dall'inizio del periodo di gravidanza e fino al compimento di 1 anno del tuo bambino,  
non potrai essere licenziata, né adibita a lavori pesanti, pericolosi, insalubri o notturni.

I ❤️ YOURWORK

# W LA MAMMA (e il babbo)

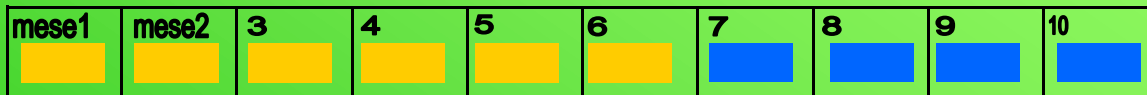
## IL CONGEDO PARENTALE (MATERNITA' FACOLTATIVA)

Al termine del periodo di astensione obbligatoria la mamma OPPURE il babbo, possono ritardare l'ingresso a lavoro per un massimo di 6 mesi a genitore. Ma se vogliono restare a casa SIA BABBO CHE MAMMA, I MESI COMPLESSIVI PERMESSI SONO 10 e possono essere richiesti, come da novità introdotta dal Jobs Act, fino ai 12 anni del bambino. Questo periodo di maternità facoltativa può essere fruito in modo continuativo o frazionato sia dal padre che dalla madre.

### Ma come funziona la retribuzione?

Essa cambia a seconda di quando si richiede il congedo e per quanto tempo:

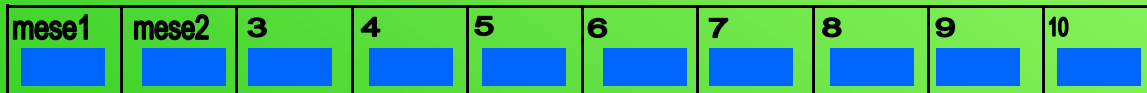
**b i m b o**  
**0-8 anni**



OPPURE

30% dello stipendio  
0% dello stipendio

**b i m b o**  
**8-12 anni**



### Come richiederla

Per godere della maternità facoltativa fatene richiesta al Patronato Inas almeno 15 giorni prima!

I ♥ YOURWORK

# LA BUSTA PAGA 1/3

Cos'è?

La busta paga è il prospetto che indica la somma che il lavoratore percepisce come compenso per un determinato periodo di lavoro. Essa esprime, in termini monetari, l'insieme dei rapporti del lavoratore con il datore di lavoro (la paga), con lo Stato (le imposte) e con gli enti previdenziali (per esempio le trattenute INPS).

## LA PARTE ALTA

- Dati anagrafici del lavoratore ●
- Matricola azienda ●
- posizione INAIL ●
- Data di assunzione del lavoratore e inquadramento ●
- Eventuale data di cessazione del rapporto lavorativo ●

I ♥ YOURWORK

# LA BUSTA PAGA 2/3

## LA PARTE CENTRALE

### Retribuzione ordinaria ●

E' la retribuzione relativa alla prestazione lavorativa ordinaria (nei limiti dell'orario contrattuale) eseguita nel mese (calcolata in 26/mi se mensilizzata; in ore negli altri casi)

### Le ore di straordinario ●

Indennità varie, come ad esempio l'indennità di cassa o di trasferta

### Mensilità aggiuntive ●

Come tredicesima e quattordicesima

I ♥ YOURWORK

# LA BUSTA PAGA 3/3

## LA PARTE FINALE

### Le trattenute previdenziali e assistenziali ●

Sia il datore di lavoro che il lavoratore sono tenuti a versare i contributi previdenziali (per le pensioni di vecchiaia, invalidità, superstiti, ecc.) ed assistenziali (malattia).

### IRPEF e detrazioni ●

L'Irpef è la trattenuta fiscale sul reddito, mentre le detrazioni sono rapportate all'imponibile fiscale e quelle per carichi di famiglia spettano a condizione che le persone cui si riferiscono, ad eccezione dei minori, non posseggano redditi superiori a € 2.840,51 annue.

L'imposta netta dovuta mensilmente dal lavoratore si ottiene pertanto sottraendo le detrazioni dall'imposta lorda, ad eccezione delle mensilità aggiuntive sulle quali non vanno operate le detrazioni.

### Assegno per il Nucleo Familiare ●

TFR ●

FERIE, ROL ed ex FS ●

I ♥ YOURWORK

# 5.127 sono le nuove posizioni aperte da grandi aziende

## 1000 per PwC

CONTRATTI per dipiù apprendistato, stage, tempo indeterminato

FIGURE CERCATE laureandi/laureati economia, giurisprudenza, ingegneria per le divisioni assurance, advisory, tax&legal

SEDI Milano, Roma, altre sedi

## 64 per Siemens Italia

CONTRATTI 13 stage, 51 a tempo indeterminato

FIGURE CERCATE service e sales manager, commissioning, application engineer, solution designer, sviluppatori, product manager, project manager

SEDI Milano, Cairo Montenotte, Roma, Trento, Torino

## 480 per Kpmg

CONTRATTI apprendistato professionalizzante per le risorse junior

FIGURE CERCATE 350 laureati in discipline economiche per la revisione legale, 80 in discipline economiche, ingegneristiche e in scienze statistiche nel management consulting, 50 laureati in discipline economiche o giuridiche tax&legal

## 1000 nel triennio 2014-16 per Nestlé

CONTRATTI per dipiù stage

FIGURE CERCATE produzione, amministrazione, risorse umane, vendite, marketing, settore finanziario, tecnico e dipartimenti di ricerca e sviluppo

SEDI Milano, Perugia, Mantova, San Giorgio in Bosco

## 30 per La Rinascente

CONTRATTI stage, altri

FIGURE CERCATE allievi capi area, allievi business controller, addetti visual merchandising, addetti vendita e assistant buyer, stage in marketing operations and advertising

## 1000 per Accenture

CONTRATTI vari

FIGURE CERCATE esperti in finance and risk, capital market e banking, profili con competenze in ambito digitale per data scientist, digital consultant, digital marketing, eCommerce, settore It

## 250 per Capgemini

CONTRATTI vari in base alla seniority

FIGURE CERCATE laureati in ingegneria, matematica, informatica, economia, sc. economiche e bancarie  
SEDI principali città del territorio nazionale

## 800 per gruppo Eni

CONTRATTI vari in base alla seniority

FIGURE CERCATE laureati in ingegneria meccanica, chimica, dell'ambiente e territorio, energetica, navale  
SEDI Roma, San Donato Milanese

## 3 per Ambito5

CONTRATTI tempo determinato

FIGURE CERCATE junior digital strategist, intelligence analyst, intelligence analyst junior  
SEDI Milano

dal sole 24h

I ♥ YOURWORK



# W I BABBI!

## IL CONGEDO DI PATERNITA'

### Cos'è ●

E' un periodo di astensione dal lavoro del padre nei casi in cui la madre sia o una lavoratrice autonoma, o sia gravemente inferma o deceduta o non abbiamo avuto l'affido del figlio o l'abbia abbandonato.

### Quanto dura ●

La durata complessiva del congedo di paternità è pari a quello della maternità (ovviamente se la madre ne ha già usufruito parzialmente, al padre resterà la parte residua)

### Esperimento! ●

Per il triennio 2013-2015, il babbo ha diritto a 3 giorni di congedo da fruire entro i primi 5 mesi del bimbo.

Ricorda!

Il 1° giorno è obbligatorio e si somma al congedo della mamma, il 2° e il 3° sono alternativi (si vanno a detrarre dal congedo della mamma)!

I ♥ YOURWORK

# INCENTIVI ASSUNZIONE PER IL 2015 Per la regione Toscana

Lavoratori beneficiari	Tipologia contrattuale prevista	Incentivo all'assunzione	Trasformazione contratto e ulteriore incentivo	Presenza voucher	Specifiche
Lavoratori licenziati (dal 1 gennaio 2008) in stato di disoccupazione e non iscritti in mobilità	Tempo indeterminato full-time o part-time; tempo determinato almeno 6 mesi	T. ind full-time 8.000 euro); T. indet part-time 4.000 euro; T. det full-time 4.000 euro; T. det part-time 2.000 euro	Da T. det full-time a T. ind full-time +4.000 euro; da T. det part-time a T. ind part-time +2.000 euro; da T. det part-time 12 mesi a T. ind full-time +6.000 euro	Voucher aziendale max 3.000 euro	
Disoccupati o in mobilità non indennizzata a meno di 5 anni o di 3 anni dalla pensione	Tempo indeterminato (5 anni) o tempo determinato (3 anni)	x uomini: T. ind (5 anni) 3.000 euro; T. det (3 anni) 3.000 euro X donne T. ind (5 anni) 3.600 euro; T. det (3 anni) 3.600 euro			
Persone con disabilità	Tempo indeterminato full-time o part-time. Contratto a termine full-time o part-time. Contratto subordinato a termine di almeno 6 mesi	T. ind. full-time 10.000 euro); T. indet. part-time 5.000 euro; Contratto a term full-time 4.000 euro; Contratto a term part-time 2.000 euro	Da T. det full-time a T. ind full-time +6.000 euro; da T. det part-time a T. ind part-time +3.000 euro; da T. det part-time 12 mesi a T. ind full-time +8.000 euro	Voucher aziendale max 5.000 euro	
Soggetti svantaggiati ex LR 32/2002	Tempo indeterminato full-time o part-time. Contratto a termine full-time o part-time. Contratto subordinato a termine di almeno 6 mesi	T. ind. full-time 10.000 euro); T. indet. part-time 5.000 euro; Contratto a term full-time 4.000 euro; Contratto a term part-time 2.000 euro	Da T. det full-time a T. ind full-time +6.000 euro; da T. det part-time a T. ind part-time +3.000 euro; da T. det part-time 12 mesi a T. ind full-time +8.000 euro	Voucher aziendale max 5.000 euro	
Donne over 30 disoccupate	Tempo indeterminato part-time	T. indet. part-time 3.000 euro			
Giovani laureati età max 35 anni (40 per cat. ex L.68/1999)	Tempo indeterminato full-time o part-time. Tempo determinato full-time o part-time di durata minima 12 mesi	T. ind full-time 6.000 euro); T. indet part-time 3.000 euro; T. determ. full-time min. 12 mesi 3.000 euro; T. determ. part-time min 12 mesi 2.000 euro	Da T. determ full-time 12 mesi a T. indet. +3.000 euro; da T. determ part-time 12 mesi a T. indet part-time +1.000 euro; da T. determ. part-time 12 mesi a T. indet. full-time +4.000 euro		Spetta solo alle Piccole Medie Imprese ex Regolamento (CE) n.800/2008
Dottori di ricerca età max 35 anni (40 per cat. ex L.68/1999)	Tempo indeterminato full-time o part-time. Tempo determinato full-time o part-time di durata minima 12 mesi	T. ind full-time 6.500 euro); T. indet part-time 3.250 euro; T. determ. full-time min. 12 mesi 3.250 euro; T. determ. part-time min 12 mesi 2.220 euro	Da T. determ full-time 12 mesi a T. indet. +3.250 euro; da T. determ part-time 12 mesi a T. indet part-time +1.050 euro; da T. determ. Part-time 12 mesi a T. indet. full-time +4.300 euro		Spetta solo alle Piccole Medie Imprese ex Regolamento (CE) n.800/2008

Tab. estrapolata da "Rapporto Sul Mercato del Lavoro 2014"

I  YOURWORK

# IL JOBS ACT E' COMPLETO!

## GLI 8 DECRETI ATTUATIVI DELLA RIFORMA

UNO ●

D. lgs. 4 marzo 2015 n. 22: il nuovo trattamento di **disoccupazione** (NASpl)

DUE ●

D. lgs. 4 marzo 2015 n. 23: la nuova disciplina dei **licenziamenti** (contratto a tutele crescenti)

TRE ●

D. lgs. 15 giugno 2015 n. 80: **conciliazione** dei tempi di vita e di lavoro

QUATTRO ●

D. lgs. 15 giugno 2015 n. 81: **riordino e semplificazione** contrattuale

CINQUE ●

D. lgs. 14 settembre 2015 n. 148: **Cassa integrazione** e fondi di solidarietà

SEI ●

D. lgs. 14 settembre 2015 n. 149: **Unificazione dei servizi ispettivi**

SETTE ●

D. lgs. 14 settembre 2015 n. 150: **Nuovi servizi per l'impiego** (ANPAL)

OTTO ●

D. lgs. 14 settembre 2015 n. 151: **Collocamento obbligatorio, controllo a distanza, dimissioni et al.**

I ♥ YOURWORK

# LAUREA, IL RISCATTO!

## RISCATTARE GLI ANNI DI STUDI UNIVERSITARI

Hai conseguito il diploma di laurea? Congratulazioni :)

Lo sapevi che puoi riscattare gli anni di studi universitari?

Tanto per essere chiari, il riscatto di laurea consiste nel convertire gli anni trascorsi all'università in anni utili per l'anzianità contributiva che sommati a quelli di lavoro ti permettono di andare in pensione prima.

### COME POSSO RICHIEDERE IL RISCATTO? ●

Puoi rivolgerti al Patronato Inas in qualsiasi momento: la domanda di riscatto non è soggetta ad alcun termine, ma prima la si fa, meno costa, poiché la somma da versare è calcolata sul proprio reddito/stipendio.

Ad ogni modo puoi richiedere il riscatto anche se ancora non lavori: il contributo sarà calcolato secondo diverse modalità.

**All'Inas si occuperanno del calcolo e potrai decidere se versare l'onere in un'unica soluzione o in 120 rate mensili a interessi zero.**

### RICORDA ●

Il contributo è fiscalmente deducibile ed è detraibile dall'imposta dall'imposta dovuta dai soggetti di cui l'interessato risulta fiscalmente a carico nella misura del 19% dell'importo stesso.

I ♥ YOURWORK

# IL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE!

UN NUOVO STRUMENTO PER REINSERIRSI NEL MONDO DEL LAVORO

## COS'E'?

Il contratto di ricollocazione è un voucher, ovvero un contributo in denaro, spendibile in formazione, finalizzata alla ricerca di un lavoro, presso gli enti accreditati dalla Regione.

## CHI PUO' USUFRUIRNE?

Il contributo è riservato ai disoccupati, il cui diritto di partecipare a questo speciale percorso di ricollocazione, decade in caso di rifiuto delle offerte di lavoro proposte o di mancata partecipazione alle attività formative.

## RICORDA

Il contributo integra e non esclude l'indennità di disoccupazione Naspi ed è fiscalmente deducibile e detraibile dall'imposta dovuta dai soggetti di cui l'interessato risulta fiscalmente a carico nella misura del 19% dell'importo stesso.

## PERCHE' LE AGENZIE DOVREBBERO AIUTARMI DAVVERO?

Perché ricevono un contributo economico! La parte più modesta sarà versata subito, mentre la più consistente SOLO se l'agenzia riesce effettivamente a ricollocare il disoccupato.

Tanto più il profilo del lavoratore sarà difficile da ricollocare, tanto più cospicua sarà la sua "dote".

I ♥ YOURWORK

# LA LEGGE 104

## IL LAVORO E L'HANDICAP

### COS'E'?

La legge 104/92 è una norma che prevede riposi, permessi e altre agevolazioni per i lavoratori portatori di handicap e per i familiari che assistono portatori di handicap in situazione di gravità

### A CHI E' RIVOLTA E COSA PREVEDE?

- 1) Lavoratori disabili in situazione di gravità**  
2 ore di riposi giornalieri O 3 giorni di permessi mensili + sede di lavoro vicina al domicilio
- 2) Lavoratore affetto da patologie oncologiche**  
Diritto alla trasformazione del proprio contratto full time in part time
- 3) Lavoratore che assiste parente o affine entro il 2° grado con handicap grave**  
3 giorni di permessi mensili retribuiti + sede di lavoro vicina all'assistito

### COME USUFRUIRNE?

- 1) Chiedi al tuo medico di famiglia di farti un certificato telematico sul sito INPS per l'invalidità
- 2) Porta entro breve il certificato al Patronato Inas, che provvederà a richiederti una visita dal medico legale e ti illustrerà i passaggi successivi da compiere.

I ♥ YOURWORK

# DIRITTO ALLO STUDIO! (1/3)

## I LAVORATORI STUDENTI

Se sei uno studente lavoratore e frequenti corsi regolari di studio in scuole d'istruzione primaria, secondaria o di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute, hai diritto ad alcune facilitazioni che garantiscono il tuo diritto allo studio:

Diritto a TURNI che agevolino la frequenza dei corsi e la preparazione degli esami - ●

Decade l'obbligo del lavoro straordinario - ●

PERMESSI GIORNALIERI RETRIBUITI per i giorni d'esame - ●  
(quest'ultimo punto si applica anche agli studenti universitari, in corso e fuori corso)

I ♥ YOURWORK

# DIRITTO ALLO STUDIO! (2/3)

## LE "150 ORE"

Se sei un lavoratore che intende elevare la propria preparazione culturale e professionale, ricorda che esistono dei permessi retribuiti per lo studio, nell'ambito del monte ore aziendale .

### QUALI SONO LE CONDIZIONI PER OTTENERE QUESTI PERMESSI?

- Il corso deve durare almeno il doppio delle ore retribuite (dovrai impegnare nel corso di studio una parte del tuo tempo libero)
- L'assenza contemporanea di più dipendenti dell' impresa deve essere inferiore ad una percentuale stabilita dal contratto applicato
- Il corso deve svolgersi in strutture scolastiche pubbliche o legalmente riconosciute

I ♥ YOURWORK



# DIRITTO ALLO STUDIO! (3/3)

## I CONGEDI FORMATIVI

### ● COS'E' IL CONGEDO FORMATIVO?

E' una sospensione del rapporto di lavoro , non retribuita, finalizzata al completamento della scuola dell'obbligo, Al conseguimento del titolo di studio di 2° grado, del diploma universitario o laurea

### ● QUANDO POSSO RICHIEDERLO?

Se hai lavorato per almeno 5 anni presso la stessa azienda, hai la possibilità di richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione.

### ● QUANTO DURA IL CONGEDO?

Puoi richiedere la sospensione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a 11 mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa

### ● RICORDA

Il congedo per formazione non è cumulabile con le ferie, con la malattia e con gli altri congedi. Le modalità di fruizione sono stabilite dai diversi contratti.

I ❤️ YOURWORK

# TOSSICODIPENDENZA

## RICONOSCERE IL PROBLEMA ●

I problemi legati all'uso di sostanze stupefacenti e psicotrope legali (alcol, nicotina e farmaci) e illegali (eroina, cocaina, cannabinoidi, altre droghe) possono essere affrontati e superati. Esistono sul territorio i SerT—Dipendenze, aperti a tutte le persone che hanno problemi di dipendenza, ai loro familiari e a qualsiasi cittadino o gruppo sociale che abbia bisogno di consulenza. L'accesso ai servizi è gratuito, diretto e con l'assoluta garanzia di anonimato e riservatezza.

## CHE SUCCEDA CON IL LAVORO? ●

Se il tossicodipendente vuole accedere a programmi terapeutici o di riabilitazione presso i servizi sanitari delle Asl o di altre strutture, può conservare il posto di lavoro tramite un'aspettativa non retribuita, per un massimo di 3 anni.

L'aspettativa non retribuita spetta anche ai familiari che debbano lasciare temporaneamente il lavoro per assistere il congiunto.

Si rinvia ai contratti collettivi per le modalità applicative che possono per esempio comprendere l'obbligo di presentare a cadenza fissa, la documentazione attestante lo svolgimento della cura.

## RICORDA ●

Ogni problema può essere affrontato.

Fidati delle persone specializzate presenti su tutto il territorio ed abbi la forza di chiedere aiuto. In bocca al lupo!

I ♥ YOURWORK

# ALCOLISMO

## CHE COSA DICE LA LEGGE ●

La legge quadro in materia di alcolismo sancisce il divieto di assunzione e somministrazione di alcolici e superalcolici nelle attività a elevato rischio di infortuni sul lavoro o per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi.

I controlli di verifica possono essere effettuati soltanto dal medico competente o dai medici del lavoro dei servizi di prevenzione delle Asl

## CHE SUCCEDA CON IL LAVORO? ●

Se hai problemi con l'alcool e vuoi accedere a programmi terapeutici o di riabilitazione presso i servizi sanitari delle Asl o di altre strutture, puoi conservare il posto di lavoro tramite un'aspettativa non retribuita, per un massimo di 3 anni.

L'aspettativa non retribuita spetta anche ai familiari che debbano lasciare temporaneamente il lavoro per assistere il congiunto.

Si rinvia ai contratti collettivi per le modalità applicative che possono per esempio comprendere l'obbligo di presentare a cadenza fissa, la documentazione attestante lo svolgimento della cura.

## RICORDA ●

Ogni problema può essere affrontato.

Fidati delle persone specializzate presenti su tutto il territorio: esistono sul territorio i SerT—Dipendenze, aperti a tutte le persone che hanno problemi di dipendenza, ai loro familiari e a qualsiasi cittadino o gruppo sociale che abbia bisogno di consulenza. L'accesso ai servizi è gratuito, diretto e con l'assoluta garanzia di anonimato e riservatezza.

I ♥ YOURWORK

# MALATTIA DEL FIGLIO DISABILE

## CHE COSA DICE LA LEGGE ●

In caso di malattia del figlio disabile ai sensi della Legge 104/92, l'assenza del genitore e la fruizione dei permessi e i riposi della madre o del padre previsti dalla medesima Legge, possono essere sommati a quelli del congedo parentale e per la malattia con le seguenti modalità:

### DALLA NASCITA FINO AI 3 ANNI DI ETÀ DEL FIGLIO

i genitori hanno diritto al congedo parentale, fatta eccezione per i casi in cui il bimbo è ricoverato a tempo pieno presso strutture sanitarie specializzate, qualora la loro presenza non sia richiesta dalla struttura. Oltre a 2 ore di riposo al giorno

### DA 3 A 18 ANNI DI ETÀ DEL FIGLIO CON HANDICAP GRAVE

il genitore ha diritto al prolungamento del congedo, ovvero, a 3 giorni di permesso al mese frazionati o continuativi

### DOPO I 18 ANNI DI ETÀ DEL FIGLIO

si ha diritto a 3 giorni di permesso anche continuativi, a patto che il figlio disabile convivente o meno con il genitore richiedente convivente, sia assistito in modo esclusivo e continuativo dal genitore

## RETRIBUZIONE E CONTRIBUTI ●

in caso di prolungamento del congedo parentale oltre gli 8 anni di età dal bambino con handicap grave, il genitore ha diritto ad una retribuzione pari al 30% dello stipendio mentre per i riposi e permessi retribuiti 104, è completa. Per quanto riguarda la contribuzione nei suddetti periodi, invece, sono sempre garantiti i contributi figurativi.

I ♥ YOURWORK

# LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

## CHE COSA DICE LA LEGGE

Possono essere impugnati, se considerati illegittimi, il licenziamento disciplinare e il licenziamento per giustificato motivo oggettivo. A seconda delle motivazioni addotte vi saranno sviluppo differenti, per cui TI CONSIGLIO DI FARTI ASSISTERE DAL SINDACATO per non “annegare” nella difficoltà delle procedure.

## COSA FARE

Impugna il licenziamento, pena la decadenza, ENTRO 60 GIORNI (120 se si tratta di un contratto a tempo determinato) da quando hai ricevuto la comunicazione del tuo datore ed ENTRO 180 GIORNI, depositala alla cancelleria del tribunale.

## RICORDA

La lettera d'impugnazione del licenziamento va effettuata in FORMA SCRITTA, ecco un esempio

Spett.le \_\_\_\_\_

Con la presente impugno a ogni effetto di legge e di contratto il provvedimento di licenziamento comunicatomi in data \_\_\_\_\_ in quanto illegittimo e comunque non sorretto da giusta causa o giustificato motivo

Firma del lavoratore

I ♥ YOURWORK

# EBITEMP

## pratiche per la bilateralità

### HAI UN CONTRATTO DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE?

Ebitemp aiuta i lavoratori in somministrazione attraverso l'erogazione di molti servizi e fu individuata dalle organizzazioni sindacali e delle associazioni come metodologia e strumento per assicurare ai lavoratori somministrati a tempo determinato, forme di tutela innovative che attenuassero i disagi della discontinuità lavorativa.

#### SOSTEGNO ●

Contributi una tantum o mensili: contributi per asilo nido e sostegno alla maternità

#### TUTELA ●

Rimborsi e sussidi per fronteggiare le spese sanitarie anche a seguito di incidenti:  
tutela sanitaria e indennità per infortunio

#### AGEVOLAZIONI ●

Piccoli prestiti personali e contributi una tantum per trasferimenti:  
Prestiti personali e mobilità territoriale

#### VUOI SAPERNE DI PIU'?

[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it)

o contatta la Felsa Cisl Toscana allo 055 3269039

I ♥ YOURWORK