



dal campo alla mensa...
contrattando!
Firenze, Martedì 9 novembre 2010

Ricostituire gli SPACCI AZIENDALI
come PUNTI VENDITA **VIRTUOSI**

L'**ambiente di lavoro** è il luogo in cui trascorriamo gran parte della giornata. Per questo dovrebbe essere accogliente e curare aspetti ed iniziative tese a **valorizzare la persona** e a offrire occasioni e condizioni di **crescita**, di **socializzazione** e di **qualità della propria vita**.



Perché ciò accada è necessario un reale **coinvolgimento della Direzione** che potrà adoperarsi per definire assieme al personale **politiche per il ben-essere** della propria comunità interna.

L'ATTENZIONE al DIPENDENTE

(che l'impresa dovrebbe considerare come un proprio cliente)
può tradursi in

conciliazione del lavoro e della famiglia

asilo aziendale

responsabilità per
incarichi sociali

formazione
professionale e non

qualità del cibo

progetti di solidarietà



e genera

- un clima di armonia
 - maggiore attaccamento all'impresa
("NOI produciamo...")
- e quindi
- maggiore efficienza

Le grandi aziende un tempo avevano al proprio interno uno SPACCIO per consentire ai dipendenti di fare la piccola spesa quotidiana.



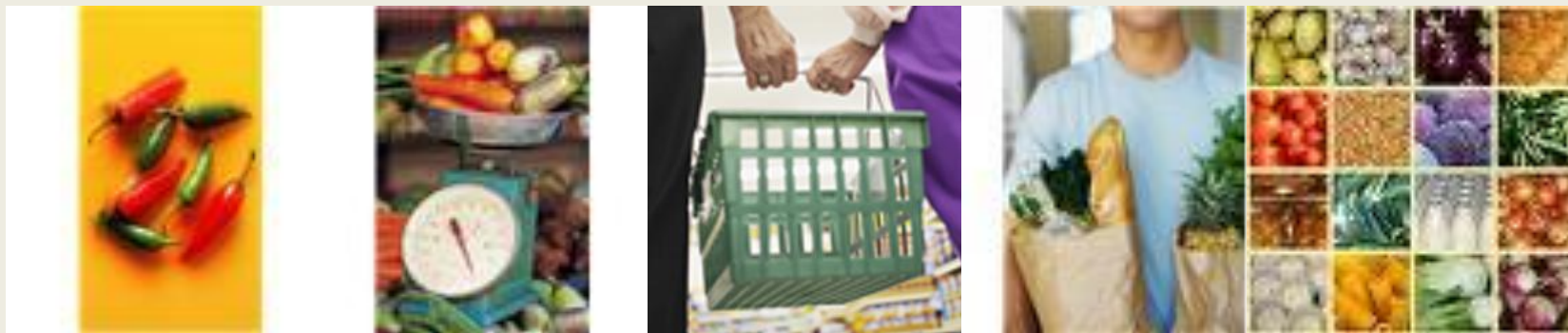
Laddove esiste un locale disponibile sarebbe interessante ridare vita a questa pratica, privilegiando **prodotti di provenienza locale e di qualità.**

Si potrebbero vendere anche oggetti di fattura **artigianale.**

Lo spaccio sarebbe così l'occasione per invitare i dipendenti a

SCEGLIERE come ACQUISTARE

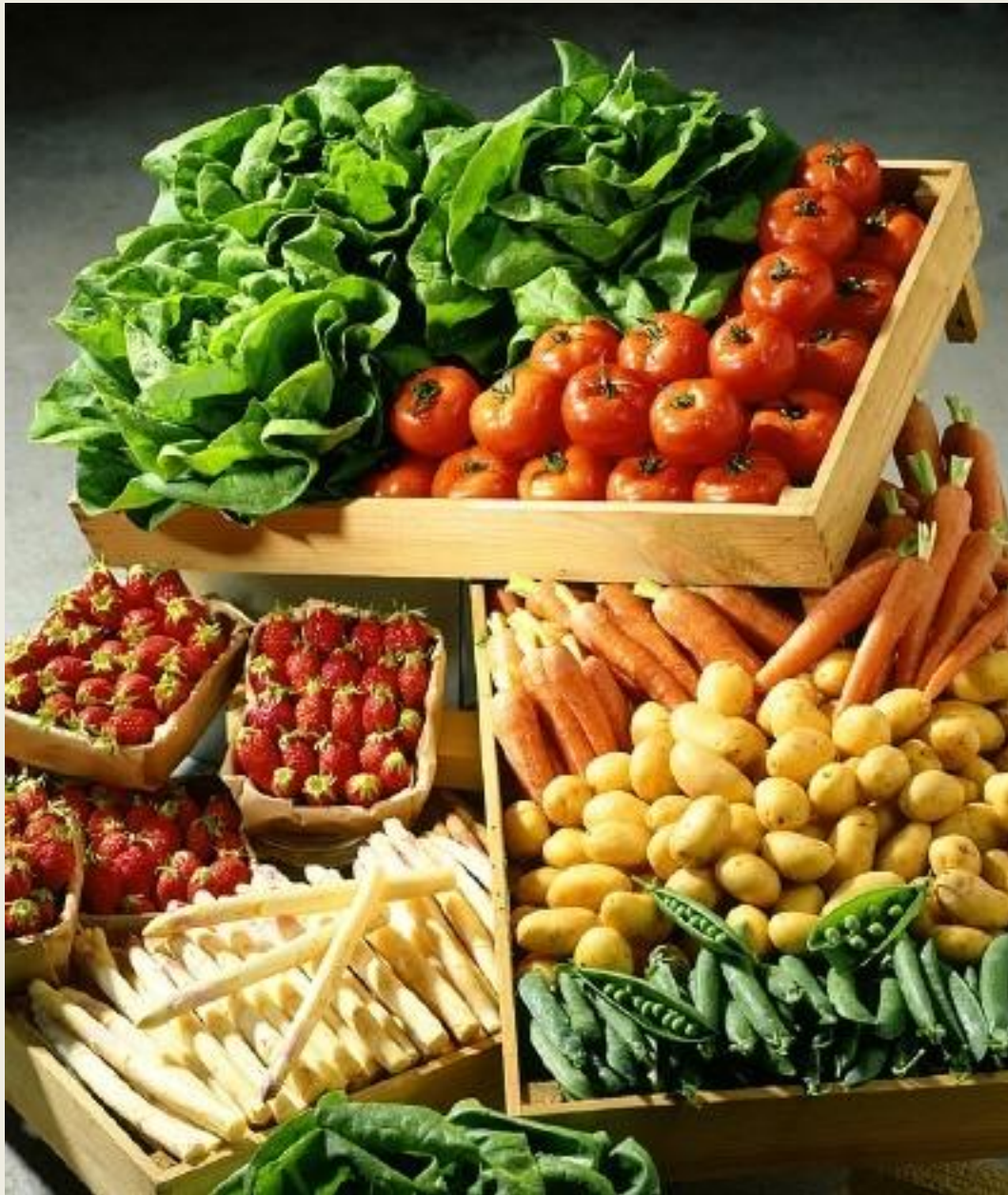
Lo spaccio potrà divenire un punto vendita **VIRTUOSO** con prodotti (alimentari e non) di provenienza locale e buone pratiche di sostenibilità.



Alcuni esempi:

- **distributori alla spina** di cereali, legumi, bevande, detergenti...
- impiego di **cassette riutilizzabili** e di **vuoti a rendere**
- uso di **sacchetti di carta** e **NON** di plastica (salvo regalare a tutti i dipendenti una **borsa di stoffa**)

Lo spaccio potrebbe anche essere occasione di **SCAMBIO** di oggetti **USATI** in **BUONO STATO** (es. art. per neonati) e di **LIBRI**



Colore
fa rima con
buon umore!

Qualità
porta qualità
che in azienda
vuol dire
serenità e
produttività



La rinascita dello SPACCIO...

in veste **SOLIDALE**

Se l'azienda non fosse interessate a ristabilire lo spaccio, potrebbe ospitare un piccolo

punto vendita
gestito dai coltivatori e produttori della zona

con il duplice obiettivo di

offrire **sostegno**
alle realtà
produttive locali

promuovere presso il
personale aziendale
un consumo attento
e di qualità





La rinascita dello SPACCIO...

in veste LOGISTICA

Il locale viene adibito a **punto di raccolta e di distribuzione delle forniture per il GAS AZIENDALE** e prima ancora a sede del GAS stesso, in cui condividere la filosofia e le modalità operative del GAS.

L'azienda diviene il luogo in cui è possibile confrontarsi per SCEGLIERE insieme i propri fornitori, incontrarsi con loro per approfondire tecniche di coltivazione e accordarsi sulle modalità di relazione





La rinascita dello SPACCIO...

in veste **CULTURALE**

Fare la spesa diventa così anche un'occasione per interrogarsi sulle proprie scelte, per confrontarsi, per **APPROFONDIRE** tematiche di interesse comune, per **FARE CULTURA** e crescere insieme.

Si potranno **organizzare incontri a tema** e far crescere una consapevolezza che potrà essere proposta alla Direzione per ridurre l'impatto sull'ambiente, adottare buone pratiche nella gestione dell'impresa o avviare iniziative a vantaggio del territorio...





La rinascita dello SPACCIO...

pro **SOCIALIZZAZIONE**

La direzione potrà allestire una **saletta per il pranzo**: un punto di ristoro in ambiente confortevole e ben attrezzato con stoviglie e accessori, che inviti alla convivialità e alla socializzazione e che sia occasione per far nascere nuove progettualità a carattere sociale e solidale.

... per poi tornare alle attività di lavoro con il sorriso!

NB sarebbe bene che la direzione fosse partecipe di questi momenti per crescere assieme ai propri dipendenti e per garantire un supporto laddove necessario



www.contestiecambiamenti.it

Tessa Ercoli – 339 2291026

tessa@contestiecambiamenti.it

idee@contestiecambiamenti.it



diventa amico di **Contesti e Cambiamenti** su Facebook!



REGIONE
TOSCANA



Il progetto beneficia del contributo regionale

"Go Green"



**CONSUMI
RESPONSABILI**

GAS e acquisti verdi con Cisl

**Dal campo
alla mensa...
contrattando!**



**martedì 9 novembre 2010
dalle 9.30 alle 16.30**

**AUDITORIUM CISL TOSCANA
Via Benedetto Dei 2/A - FIRENZE**

con la collaborazione di



Segreteria organizzativa

Via Benedetto Dei 2/A
50127 - FIRENZE

tel. 055 4392260 - fax 055 419421

e-mail: cisl Toscana@cisl.it

**GRAZIE
per la cortese
attenzione**