

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE

COSA CAMBIA DOPO LA RIFORMA FORNERO DEL 2012 E IL DECRETO GIOVANNINI DEL 2013

In questo Fuorilinea vogliamo illustrarvi quali sono le principali agevolazioni alle assunzioni a livello nazionale - entrate in vigore sia con la Riforma Fornero (L. 92/2012) che con il più recente Decreto Legge Giovannini (D. lgs 176/2013) – sia le misure di sostegno all'occupazione specifiche della Regione Toscana, valide per l'anno 2013.

Riteniamo sia importante non solo essere a conoscenza delle varie tipologie di incentivo esistenti, ma anche ricordarsi di segnalare nel proprio curriculum – per le aziende potenziali datori di lavoro!! - se si è in possesso di alcune delle caratteristiche necessarie per potere beneficiare degli sgravi fiscali (potete ovviamente rivolgervi a noi per fare le opportune verifiche e modifiche sui vostri Cv)

Inoltre sottolineiamo che tutte le misure che vi riportiamo in questo FuoriLinea sono utilizzabili anche nel caso di assunzione con Agenzie per il lavoro in Somministrazione.

Occorre precisare che le agevolazioni nazionali e regionali sono tra loro cumulabili solo a certe precise condizioni: ad esempio, nel caso in cui l'incentivo nazionale preveda un contributo a fondo perduto (per esempio la restituzione della metà dell'indennità di mobilità ai sensi della l. 223/1991) non è possibile accedere ad entrambe le tipologie di agevolazioni.

Non è invece mai possibile invece cumulare in nessun caso due tipologie di incentivi regionali.

INCENTIVI NAZIONALI

1- INCENTIVI PER LAVORATORI IN MOBILITÀ O CASSA INTEGRAZIONE:

A) L. 223/1991:

Assunzione a tempo determinato (per un massimo di 12 mesi) di lavoratori percettori dell'indennità di mobilità comporta il pagamento della quota contributiva pari a quella prevista per gli apprendisti. In caso di stabilizzazione, l'agevolazione è prolungata per un totale di 18 mesi;

B) L. 223/1991:

Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori percettori dell'indennità di mobilità comporta, oltre alla riduzione della quota contributiva, un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. Il contributo sarà erogato per un massimo di 12 mesi, che diventano 24 per i lavoratori di età superiore a 50 anni e 36 per particolari aree previste dalla legge.

C) L.407/1990:

Assunzione, a tempo determinato, indeterminato o stabilizzazione di lavoratori disoccupati o in cassa integrazione straordinaria da oltre 24 mesi

comporta la riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali del 50% per un periodo di 36 mesi. L'incentivo è stato esteso anche alle aziende che abbiano effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale.

2- INCENTIVI NAZIONALI INTRODOTTI DALLA RIFORMA FORNERO

A) Assunzione di donne di qualsiasi età, disoccupate da oltre 24 mesi:

- **a tempo determinato**, comporta la riduzione del 50% dei contributi previdenziali ed assistenziali per un massimo di 12 mesi;
- **a tempo indeterminato o in caso di stabilizzazione** l'incentivo è corrisposto per 18 mesi.

B) Assunzione di uomini con più di 50 anni, disoccupati da oltre un anno:

- **a tempo determinato**, comporta la riduzione del 50% dei contributi previdenziali ed assistenziali per un massimo di 12 mesi;
- **a tempo indeterminato o in caso di stabilizzazione**, l'incentivo è corrisposto per 18 mesi.

3- INCENTIVI NAZIONALI INTRODOTTI DAL DECRETO GIOVANNINI (D.LGS 76/2013)

A) Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di giovani fra 18 e 29 anni, che rientrino in una delle seguenti categorie:

- disoccupati da almeno 6 mesi;
- privi di diploma di scuola superiore o di una qualifica professionale;
- con una o più persone a carico;

Comporta l'erogazione di un contributo pari ad 1/3 della retribuzione mensile lorda per un totale di 18 mesi. Il contributo mensile non può essere superiore a 650 euro.

B) La stabilizzazione di giovani tra 18 e 29 anni, possessori dei requisiti di cui sopra, comporta l'erogazione del medesimo contributo per 12 mesi. La stabilizzazione quindi riguarda assunzioni differenti da quelle sopra specificate.

C) L'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di beneficiari del trattamento di disoccupazione (Aspi) comporta l'erogazione di un contributo mensile pari al 50% dell'indennità residua che il lavoratore avrebbe percepito.

D) Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali promuove il programma AMVA, "Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale", per incentivare, tra gli altri, il contratto di apprendistato:

- **L'assunzione di giovani fra 15 e 25 anni, con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale**, per tutti i settori di attività, prevede un contributo di 5500 euro;
- **L'assunzione di giovani fra 17 e 29 anni con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere**, per tutti i settori di attività, prevede un contributo di 4700 euro.

INCENTIVI REGIONALI

A) L'assunzione di donne over 30 disoccupate o inoccupate,

a tempo indeterminato, comporta l'erogazione di un contributo da 2500 a 3000 euro per assunzioni part time, e da 4000 a 6000 se si assume a tempo pieno.

B) L'assunzione di donne prossime alla pensione prive di ammortizzatori sociali (per esempio disoccupate o iscritte alle liste di mobilità),

- **a tempo indeterminato**, prevede l'erogazione di un contributo di 3600 euro. È prevista questa tipologia d'assunzione nel caso di donne a cui manchino non più di 5 anni alla pensione
- **a tempo determinato**, prevede l'erogazione di un contributo di 3600 euro. È prevista questa tipologia d'assunzione nel caso di donne a cui manchino non più di 3 anni alla pensione

C) L'assunzione di uomini prossimi alla pensione privi di ammortizzatori sociali (per esempio disoccupati o iscritti alle liste di mobilità).

- **a tempo indeterminato**, prevede l'erogazione di un contributo di 3000 euro. È prevista questa tipologia d'assunzione nel caso di uomini a cui manchino non più di 5 anni alla pensione

- **a tempo determinato**, prevede l'erogazione di un contributo di 3000 euro. È prevista questa tipologia d'assunzione nel caso di uomini a cui manchino non più di 3 anni alla pensione

D) L'assunzione di giovani laureati e dottori di ricerca di età non superiore a 35 anni

- **a tempo indeterminato**, viene erogato un contributo di 6000 euro (6500 per i dottori di ricerca) per l'assunzione a tempo pieno, dimezzato nel caso di contratto part time;

- **a tempo determinato, con durata minima di 12 mesi**, viene erogato un contributo di 3000 euro (3250 per i dottori di ricerca) per l'assunzione full time, ridotto a 2000 (2200 per i dottori di ricerca) nel caso di orario part time;

- **se il rapporto viene stabilizzato**, il contributo erogato corrisponderà a 3000 euro (3250 per i dottori di ricerca) se viene mantenuto il full time, a 1000 euro (1050 per i dottori di ricerca) se viene mantenuto il part time, a 4000 euro (4300 per i dottori di ricerca) se il contratto viene trasformato da part time a full time.

E) La stabilizzazione di lavoratori con contratto a tempo determinato in corso, effettuata almeno 4 mesi prima della scadenza.

comporta un incentivo di 3000 euro, se a tempo pieno, dimezzato nel caso di rapporto part time.

nel caso di contratto stipulato con donne con più di 45 anni, o uomini con più di 50 anni, l'incentivo è pari a 3600 euro per una stabilizzazione full time, dimezzati nel caso di part time.

F) L'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati che risultano iscritti alle liste di mobilità.

dà diritto ad un incentivo pari ad 8000 euro nel caso di assunzione full time; l'incentivo è dimezzato in caso di assunzione part time. Lo stesso incentivo è rivolto ai lavoratori disoccupati che siano stati licenziati, a partire dal 1 gennaio 2008, per giustificato motivo oggettivo, ai sensi della L. 604/66.

Per le suddette categorie è inoltre possibile richiedere **i voucher formativi** per un importo massimo di 3000 euro. La richiesta può essere fatta contemporaneamente a quella per l'assunzione, oppure in tempi diversi, ma comunque sempre entro il 31 dicembre 2013. I voucher hanno una durata massima di 12 mesi.

100% ATIPICI

G) Bando Regionale “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure di politica attiva per l’inserimento/reinserimento di soggetti in condizioni di svantaggio sul mercato del lavoro”.

- L’assunzione di donne over 40 disoccupate/inoccupate da oltre 6 mesi e di persone disoccupate/inoccupate over 50,

- a tempo determinato, da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi di contratto, comporta un contributo mensile di 210 euro (se il contratto ha una durata compresa tra 3 e 5 mesi); di 228 euro (per contratti di durata compresa tra 6 e 8 mesi); di 264 euro (per contratti tra 9 e 12 mesi).

- a tempo indeterminato, dà diritto ad un contributo di 8000 euro per l’assunzione full time, e di 4000 euro per l’assunzione part time.

Questi incentivi valgono anche in caso di proroga del contratto e/o di stabilizzazione. Inoltre è possibile richiedere, per entrambe le categorie di lavoratori beneficiari, anche i voucher formativi, per un massimo di 3000 euro.

Per maggiori informazioni contattaci!

FeLSA CISL Firenze,

via Carlo del Prete 135, Firenze – zona Novoli

tel 0553269039/ 0553269041,

mail atipici.firenze@cisl.it

