

# GUIDA AGLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PER LE FASCE SVANTAGGIATE DEL MERCATO DEL LAVORO

## LAVORATORI IN CIGS (cassa integrazione guadagni straordinaria)

Per tutti i datori di lavoro che assumono lavoratori in cigs da almeno 3 mesi e dipendenti di aziende beneficiarie di cigs da almeno sei mesi, esistono benefici economici e contributivi. E' previsto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore, per un periodo pari a nove mesi per lavoratori fino a 50 anni, 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni, 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione. La contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi.

## LAVORATORI IN MOBILITA'

Fino al 31/12/2016 le aziende possono beneficiare degli incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato (anche part-time) di lavoratori in mobilità indennizzata. Se l'assunzione è a tempo pieno, al datore di lavoro viene riconosciuto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per massimo 12 mesi (24 mesi se il lavoratore ha più di 50 anni, 36 mesi per le aree del Mezzogiorno). La contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi se a tempo indeterminato, 12 se a tempo determinato. Se durante i 12 mesi il contratto viene trasformato a tempo indeterminato, l'agevolazione contributiva spetta fino ad un massimo di 24 mesi. Previsti incentivi anche per le aziende che assumono lavoratori iscritti nelle liste di mobilità con il contratto di apprendistato professionalizzante: contribuzione a carico del datore pari al 10% per un periodo di 18 mesi e contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (se spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni, 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni, 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.

## LAVORATORI IN NASPI (nuova assicurazione sociale per l'impiego)

In caso di assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori che fruiscono della Naspi l'incentivo previsto è pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

## DISABILI

A partire dal 1/1/2016 i nuovi incentivi per le assunzioni di soggetti con disabilità, ora gestiti direttamente dall'Inps per via telematica, prevedono un contributo pari al 70% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali se l'assunzione a tempo indeterminato riguarda un soggetto con handicap fisico superiore al 79%.

Stessa percentuale nel caso in cui ad essere assunto sia un disabile intellettuale o psichico con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: in questa ipotesi l'agevolazione viene riconosciuta per 60 mesi.

Lo stesso contributo scende al 35% nel caso in cui la riduzione della capacità lavorativa sia fra il 67 e il 79%.

## DONNE E OVER50

Per donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi" (6 mesi se residenti in aree svantaggiate) e per lavoratori over50 disoccupati da oltre 12 mesi, la Legge Fornero prevede per le aziende la riduzione del 50% dei contributi a proprio carico per la durata di 18 mesi per l'assunzione a tempo indeterminato (12 mesi se a tempo determinato).