

INCENTIVI NAZIONALI ALL'ASSUNZIONE – 2017

<i>Misura</i>	<i>Target</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Beneficio</i>	<i>Note</i>
<p style="text-align: center;">Bonus Giovani (Garanzia Giovani) (D. Lgs. 150/2015)</p>	<p>16-29 anni (assolto obbligo scolastico)</p> <p>25-29 anni anche una delle ss. condizioni: - disoccupati da almeno 6 mesi - senza titolo di scuola superiore/professionale</p>	<p>- Determinato di almeno 6 mesi - Indeterminato (no a chiamata, no lavoro domestico) - Apprendistato professionalizzante di almeno 12 mesi - Somministrazione a TD e TI</p>	<p>Agevolazione contributiva: - Indeterminato: massimo 8060 euro per 12 mesi - Apprendistato: massimo 8060 euro per 12 mesi - Determinato: massimo 4030 euro per 12 mesi - Part time da riproporzionare</p>	<p>- Incentivo non cumulabile con altri (né contributivi né economici) - Per apprendistato si cumula con contribuzione ridotta (10%)</p>
<p style="text-align: center;">Apprendistato (Da L. Stabilità 2012 in poi, rif. Attuali: D. Lgs. 81/2015, 150/2015 e 185/2016)</p>	<p>15-29 anni (15-25 per qualifica e diploma professionale, 18-29 professionalizzante e alta formazione e ricerca)</p>	<p>- Apprendistato</p>	<p>Agevolazione contributiva: - 10% - Per apprendistato professionalizzante agevolazione anche per 12 mesi successivi se il rapporto continua a TI</p>	
<p style="text-align: center;">Donne (L. 92/2012)</p>	<p>- Donne di qualsiasi età - Disoccupate da almeno 24 mesi (registrazione CPI) - Disoccupate da almeno 6 mesi se residenti in aree svantaggiate</p>	<p>- Determinato - Indeterminato - Trasformazione TD a TI - Somministrazione TD</p>	<p>Agevolazione contributiva: - Determinato: 50% dei contributi per 12 mesi - Indeterminato: 50% dei contributi per 18 mesi</p>	
<p style="text-align: center;">Over 50 (L.92/2012)</p>	<p>- Uomini e donne over 50 - Disoccupati/e da oltre 12 mesi (registrazione CPI)</p>	<p>- Determinato - Indeterminato - Trasformazione TD a TI - Somministrazione TD</p>	<p>Agevolazione contributiva: - Determinato: 50% dei contributi per 12 mesi - Indeterminato: 50% dei contributi per 18 mesi</p>	

<i>Misura</i>	<i>Target</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Beneficio</i>	<i>Note</i>
LAVORATORI IN NASPI <i>(L. 99/2013 e ss.)</i>	- Percettori/percетtrici di NASPI	- Contratto a TI full time	Agevolazione economica: - 20% dell'indennità NASPI mensile per il periodo residuo di spettanza	- Non spetta nei 6 mesi successivi al licenziamento = diritto di precedenza
GIOVANI GENITORI <i>(L. 247/2007)</i>	- Età non superiore a 35 anni - Essere genitori naturali/adottivi/affidatari di almeno un figlio minore - Essere/essere stati titolari di un contratto a termine (anche somministrazione, interinale, collaborazione, etc) - Risultare iscritti al CPI nel periodo di inattività	- Contratto a TI, sia full time che part time - Trasformazione a TI (sia full time che part time) di contratto a termine in corso	Agevolazione economica: - Bonus di 5000 euro per ciascuna assunzione, fino ad un massimo di 5 per ciascuna impresa /cooperativa Bonus operante fino ad esaurimento risorse	- Beneficio cumulabile con altri - Spetta anche agli studi professionali - Anche alle cooperative per l'assunzione di soci lavoratori (quindi con contratto subordinato)
CONGEDO PARENTALE <i>(L. 53/2000)</i>	- Rivolto ad aziende con meno di 20 dipendenti	- Contratto a TD - Contratto somministrazione TD In entrambi i casi: per sostituzione lavoratore/lavoratrice anche autonoma in congedo nel 1° anno di vita	Agevolazione contributiva: - 50% dei contributi e premi assicurativi INAIL per massimo 12 mesi	
LAVORATORI IN CIGS <i>(L. 236/1993)</i>	- Lavoratori che sono stati in CIGS per almeno 3 mesi (anche non continuativi) - Dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi	- Contratto a TI full time	Agevolazione contributiva: - 10% dei contributi per 12 mesi Agevolazione economica: - 50% indennità mobilità che avrebbe preso il lavoratore da 9 a 33 mesi a seconda dell'età del lavoratore/lavoratrice	- Anche per cooperative che assumono soci (contratto subordinato)